

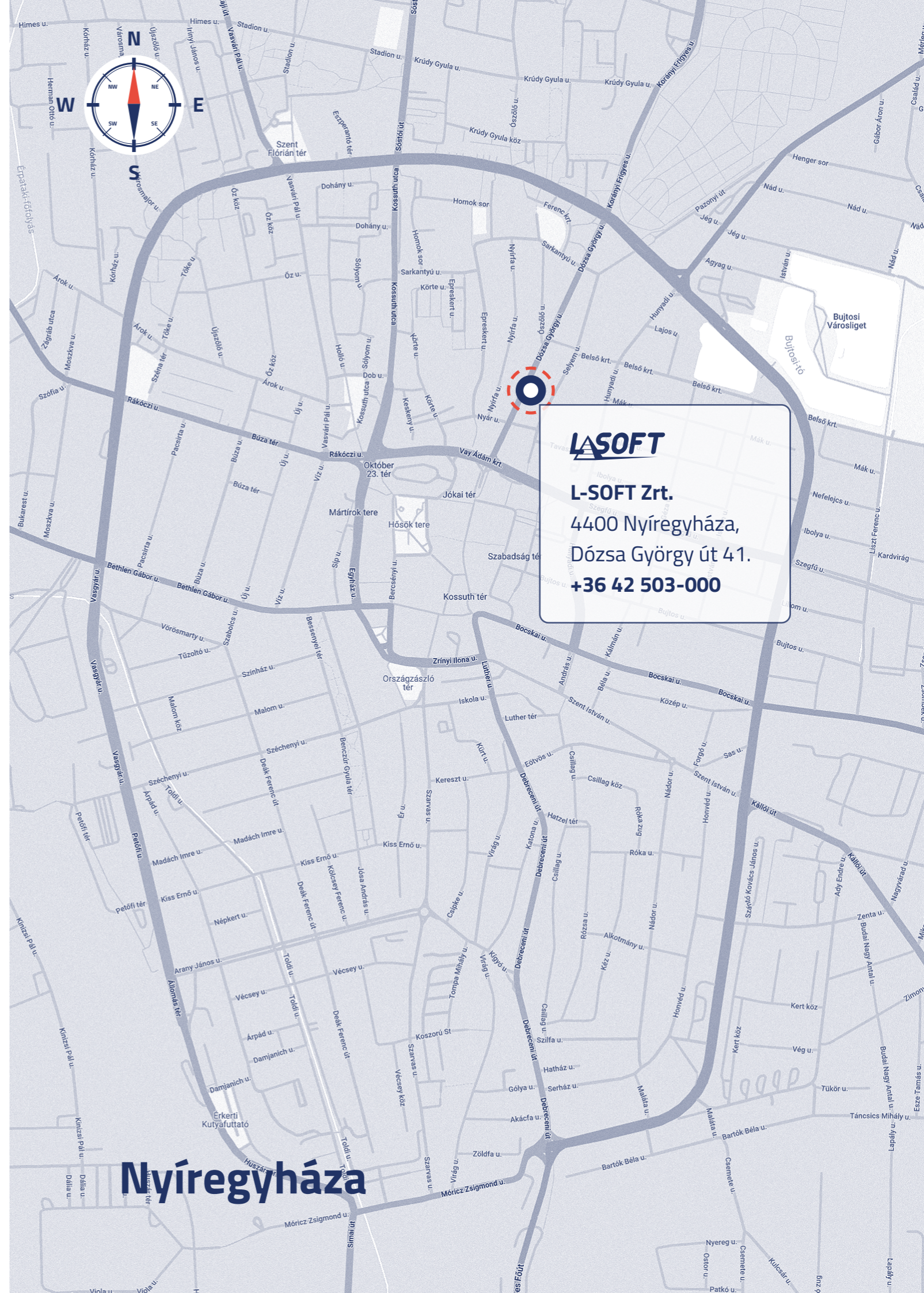
The logo for LASOFT is rendered in a bold, white, italicized sans-serif font. The letter 'L' is stylized with a horizontal bar extending to the right, which then curves downwards and back to the left, creating a dynamic, forward-pointing shape. The rest of the letters 'ASOFT' are in a standard, bold, italicized font. The entire logo is set against a dark blue background with a subtle, abstract geometric pattern of overlapping planes and lines.

OKOS HR MEGOLDÁSOK  
ÉS SZOLGÁLTATÁSOK

---



Copyright © 2026 L-SOFT Zrt.



**LASOFT**  
**L-SOFT Zrt.**  
4400 Nyíregyháza,  
Dózsa György út 41.  
**+36 42 503-000**

**Nyíregyháza**

# Üzletágaink



**PIRAMIS™**  
szoftverfejlesztési  
üzletág

**L-SOURCE**  
outsource üzletág



**IT HOSTING** üzletág

**SZAKÉRTŐI**  
szolgáltatások



# Miért válassza az L-SOFT-ot?



Több mint **30 éves** nagyvállalati gyakorlat



A vállalati HR terület szoftver-fejlesztőjeként, és bérügyviteli szolgáltatójaként egyaránt a hazai piac **kimagasló, és megkerülhetetlen szereplője** vagyunk



HR szakterületeket támogató szoftver megoldásaink mellett **az ügyfél saját, testre szabott igényeit is megvalósíthatjuk**



Az árajánlatkészítéstől a fejlesztési, szolgáltatási feladatokon át az átadásig ügyfeleink számára **rejtett költségek nélkül végezzük a munkánkat, átláthatóan és nyomonkövethetően**, hiszen a másik oldalon mi is ezt várnánk el!



Bérszámfejtés szolgáltatás üzletágunk **PIRAMIS bérprogramunk mellett az ügyfél saját, testre szabott SAP programjával** is ki tudja szolgálni a vállalati bérügyviteli igényeket.

# Megoldásaink, szolgáltatásaink, célpiacunk



# Felelős foglalkoztatói elismerés **2022.évben**

*A Felelős Foglalkoztató Minősítési Rendszer egy szakmailag megalapozott, objektív szempontrendszer alapján osztályozza, minősíti a vállalatok felelős foglalkoztatói tevékenységeit, HR stratégiáját.*

*Arany minősítésű felelős foglalkoztatóként az L-SOFT bizonyítottan legalább 7 dimenzióban alkalmaz jó gyakorlatot dokumentumokkal és helyszíni vizsgálat módszerekkel alátámasztva, illetve alátámasztja mindezt a belső munkatársi elégedettség felmérés is.*

A 7 dimenzió jellemzően a törekvés az emberbe való befektetési, és a törekvés a munkahelyi jólét megteremtése köré szerveződik. Az indikátorok ezekhez kapcsolódóan a bérezés, a béren kívüli juttatások, a tudástranszfer, a munkakörnyezetfejlesztés, a munkahelyi közösségi és társadalmi jólét támogatása, a részvétel az irányításban és a visszacsatolás és értékelés területeken voltak.



## Beszállítóként célunk a nagyvállalati elvárások magas szintű kiszolgálása, úgy mint...

- ▶ Nemzetközi szabványoknak történő megfelelés
- ▶ Biztonsággal összefüggő előírások a termékkel és szolgáltatásokkal összefüggésben
- ▶ Fenntartható fejlődésnek történő megfelelés: ESG rendszer
- ▶ Technológiai, ICT megfelelés
- ▶ Kommunikációs biztonsággal összefüggő kiegészítő szolgáltatások

> Az erőforrásaink és gazdálkodásunk folytonossága és színvonala együtt alkot egy a **vevőink számára kiemelt jelentőséggel bíró, magas szintű szolgáltatásbiztonságot**, aminek egyes elemei...

**Nemzetközi tanúsító cég, auditok, felülvizsgálatok**

**Termékbiztonság megfelelési felülvizsgálatok**

**GDPR megfelelés**

**Szakmai felelősség-biztosítás**

### **Több éves szakmai tapasztalattal rendelkező**

- bérszámfejtési/humán ügyviteli rendszer fejlesztésében gyakorlattal rendelkező informatikus szakemberek
- Technológia-ismeret, és legújabb technológiák alkalmazása a termékfejlesztésben (pl. e-aláírás, SSO)
- bérszámfejtő, munkaügyes szakemberek
- társadalombiztosítási szakemberek

# Innováció

Küldetésünk: **a leginnovatívabb magyar HR szolgáltatóvá válni**

## Fenntarthatóság

Iparágunk által, a szoftvereinkkel képessé tehetjük ügyfeleinket arra, hogy a HR folyamataikban is tegyenek és telessenek lépéseket a fenntartható fejlődés, a környezetterhelés csökkentése felé.

Tudjuk, hogy önmagában azzal, hogy digitálissá válik egy folyamat, nem lesz 0 a vállalat ökológiai lábnyoma. De igenis óriási lépés a fenntartható megoldások felé. A papír előállítási, szállítási, CO2 kibocsátás csökkentését támogató megoldásainkkal, a vállalatok tudatos energiagazdálkodásával előremutató, környezetbarát eljárások valósulhatnak meg.

## Digitalizáció

Vizsgáljuk, miként járul hozzá a portfóliónk

- ▶ HR legfontosabb munkaszervezési céljaihoz
- ▶ Gyors eredményekhez a munkavállalók elégedettség-növelésben
- ▶ Vállalati fenntarthatósági stratégia céljaihoz
- ▶ Legújabb elérhető technológiák felhasználásával

# SZOFTVERMEGOLDÁSAINK

HR területek	Általános adminisztrációt támogató megoldások	Digitalizációs megoldások
<b>Jövedelem-elszámolási területekre</b>	<b>PIRAMIS™</b> Bérszámfejtő program, munkaügyi nyilvántartást, adatszolgáltatásokat és társadalombiztosítási elszámolásokat támogató modulok, bérutalást, pénztári adatszolgáltatást támogató és a szakterülethez kapcsolódó további szoftverek	PIRAMIS <b>BÉR</b> em PIRAMIS <b>IGAZOLÁS</b> aim PIRAMIS <b>NYILATKOZAT</b> aim
<b>Juttatások, kompenzáció területekre</b>	<b>PIRAMIS™</b> Cafeteria modul <b>PIRAMIS™</b> Dolgozói juttatások <b>PIRAMIS™</b> Munkavállalóra le nem bontott juttatások	PIRAMIS <b>CAFÉ</b> m PIRAMIS <b>ÚTNYILVÁNTARTÁS</b> om
<b>Személyügyi adminisztrációs területekre</b>	<b>PIRAMIS™</b> Bér-munkaügyi alaprendszer <b>PIRAMIS™</b> Egyéb szerződések modul: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ jelentkezők</li> <li>▪ kölcsönzöttek</li> <li>▪ és partnerek adatainak nyilvántartására</li> </ul> <b>PIRAMIS™</b> Munka-, védőruha és eszköz nyilvántartó modul <b>PIRAMIS™</b> Egészségügyi vizsgálatok <b>PIRAMIS™</b> Szervezetfejlesztés, hierarchiák	PIRAMIS <b>ADAT</b> aim  PIRAMIS <b>VÁLLALATI E-KOMMUNIKÁCIÓ</b>  PIRAMIS <b>WEBES VÁLLALATI HIERARCHIA</b>
<b>Képzési területekre</b>	<b>PIRAMIS™</b> Oktatásmenedzsment modul Tanulmányi szerződések nyilvántartása	PIRAMIS <b>KÉPZÉS</b> eim
<b>Adatelemzésekhez</b>	Minden modulban elérhető előre beépített listák a legjellemzőbb vevői igények alapján AD-HOC lekérdezés szerkesztő modul	PIRAMIS <b>VEZ</b> riport
<b>Munkaidő-menedzsment eszközök</b>	Munkaidő-nyilvántartás – jelenlét adatok <b>PIRAMIS™</b> csoportos beosztás- és szabadságtervező és jelenlétnyilvántartás modul	PIRAMIS <b>MUNKAI DŐ</b> m PIRAMIS <b>TÁVOLLÉT</b> eim  <b>WEBES BEOSZTÁSTERVEZÉS</b>
<b>Compliance, GDPR</b>	<b>PIRAMIS™</b> GDPR törlési automatizmusok	

# L-SOURCE outsourcing - bérszámfejtés szolgáltatás

Bérszámfejtési szolgáltatóként a PIRAMIS™ szoftverrel ellátjuk vevőink kiszervezett bérügyviteli feladatait előre tervezhető költséggel. **Biztosítjuk a szakmai, erkölcsi, anyagi felelősségvállalást a legszigorúbb titoktartási kötelezettségvállalást.** Megbízóink költséget, eszközt, munkaerőt takaríthatnak meg, felszabaduló erőforrásaitak fő tevékenységükre fordíthatják. A bérszámfejtést kiszervező vevőink a nyújtott szolgáltatásért fizetnek, ezáltal pontosan tervezhetővé válnak a személyügyi, illetve bérügyviteli költségeik.

Ezzel együtt az innovációs szoftverfejlesztési tevékenységünk eredményei, a digitalizációs megoldásaink kapcsolhatók a szolgáltatáshoz és ezzel együtt perspektívát jelenthetnek a HR terület további fejlesztési igényeihez. Szoftverfejlesztési üzletágunk az egyedi üzleti folyamatok szoftveres támogatásával kapcsolatos vevői igények kiszolgálásába kapcsolható és elérhető.

**A fentiekén túl jelentős tapasztalattal rendelkezünk SAP bérszámfejtésben is:** többeszes nagyságrendű létszámot foglalkoztató vevőink részére nyújtott, SAP rendszerben végzett bérszámfejtési szolgáltatásunk meggyőző referencia és érv lehet mindazok számára, akik a saját SAP szoftverüket használják a bérszámfejtéshez, mégis kiszerveznék.

# IT hosting üzletág

A PIRAMIS™ megoldások üzemeltetés-technikai feltételeinek biztosítása több szinten valósítható meg, amelyekre eltérő megoldásokat dolgoztunk ki ügyfeleink egyedi igényei alapján. A PIRAMIS™ beszerzését megelőző előkészítő munka során előre meghatározzuk a rendszer működéséhez szükséges minimum elvárt hardver- és szoftver környezetet.

## 1. VÁLTOZAT

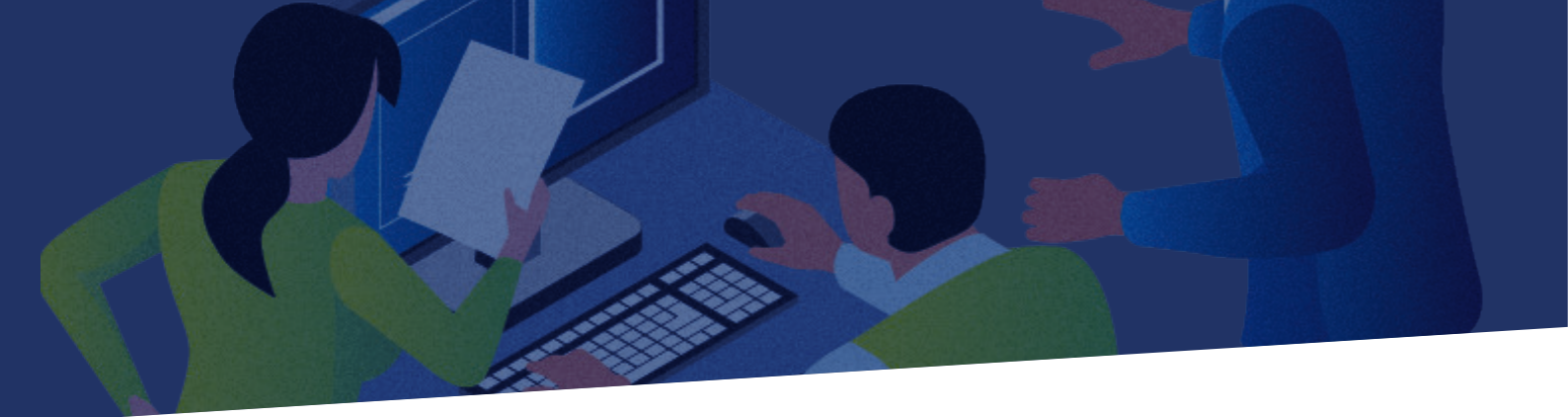
Vevőink kialakítják a PIRAMIS™ rendszer működtetéséhez szükséges környezetet: beszerzik a megfelelő hardver és szoftver eszközöket, és rendelkezésükre áll házon belül üzemeltetési szakember, akinek oktatás keretében átadjuk a működtetéshez, fenntartáshoz szükséges információkat.

## 2. VÁLTOZAT

Ez esetben vevőink kialakítják a PIRAMIS™ működtetéséhez szükséges környezetet, beszerzik a megfelelő hardver és szoftver eszközöket, és átmeneti vagy hosszabb időre társaságunk biztosítja számukra szolgáltatásként a PIRAMIS™ rendszer és/vagy Oracle adatbázis-kezelő üzemeltetését. Ezzel a szolgáltatásunkkal megoldást ajánlunk ügyfeleinknek, amikor megfelelő szintű szaktudással rendelkező üzemeltetési szakember átmeneti, vagy hosszabb időre nem áll rendelkezésükre az adatbázis-kezelő és/vagy PIRAMIS™ rendszer üzemeltetésére.

## 3. VÁLTOZAT

Hosztig szolgáltatást nyújtunk: azaz társaságunk biztosítja a PIRAMIS™ működtetéséhez szükséges szerver oldali hardver és szoftver feltételeket, és társaságunk üzemelteti a szoftverrendszert.



## Szakértői szolgáltatások, tanácsadás üzletág

Tanácsadással foglalkozó üzletágunk a PIRAMIS™ rendszer bevezetéséhez kapcsolódó szakértői feladatok ellátásában, oktatásokkal, tanácsadással, igényfelmérések, szakmai egyeztetésekben való részvétellel támogatja vevőinket.

Eseti és csoportos szakmai konzultációs lehetőségekkel, bemutatókkal támogatjuk vevőink szakmai munkatársait a mindennapi szakmai feladatok megoldásában.

Mindezekon túl ezen üzletágunkban a vevőink számára elérhető szolgáltatásként kínáljuk **a JOGINFO szolgáltatást**, ami biztosíthatja vevőink szakterületi vezetőit – akár egy belső/külső szakterületi audit esetén is – abban, hogy minden, a HR szakmai területet érintő jogszabályváltozásról időben, tényszerűen, dokumentáltan értesülhessenek, csökkentve ezzel az üzleti kockázataikat.

## Integrált irányítási rendszerünk

### Integrált irányítási rendszer – ISO (auditálva az SGS által)



#### ISO 9001 szabvány szerint auditált vállalati működés területén:

Integrált humáninformatikai vállalati ügyviteli rendszerek fejlesztése, bevezetése és támogatása. Bérszámfejtési outsourcing. Informatikai üzemeltetési szolgáltatások.



#### ISO/IEC 27001 szabvány szerint auditált ügyfél és szervezeti adatok biztonsága területén:

Integrált humáninformatikai vállalati ügyviteli rendszerek fejlesztése, bevezetése és támogatása. Bérszámfejtési és HR outsourcing. Informatikai üzemeltetési szolgáltatások (hoszting) során kezelt ügyfél- és szervezeti adatok biztonsága az Alkalmazhatósági Nyilatkozat v2016.01-es kiadása szerint.



#### ISO/IEC 20000-1 szabvány szerint auditált szolgáltatásirányítási rendszer

Szolgáltatásirányítási rendszer integrált humáninformatikai vállalati ügyviteli rendszerek üzemeltetésére, támogatására és karbantartására külső ügyfelek számára

# FEJLESZTŐI KOMPETENCIÁK



## DESKTOPOS FEJLESZTÉS

- **Delphi fejlesztőkörnyezet**
- **Komponenskészletek:**  
Devexpress VCL, Infopower Studio, LMD dialogpack, ODAC, SDAC, SecureBridge, TeechartPro, TMS CryptoPack, TMS VCL UI Pack
- **PL/SQL**



## EGYEDI IGÉNYEK ALAPJÁN SZOFTVERFEJLESZTÉS

- Windows alkalmazás fejlesztés
- Webes alkalmazás fejlesztés (IIS)
- Mobilbarát, reszponzív felület
- Web service fejlesztés
- Interfészek fejlesztése



## WEBFEJLESZTÉS

- **Visual Studio 2022**
- **Komponenskészletek:**  
Devexpress Universal, ComponentSpace SAML
- c#
- asp.net mvc (core)
- asp.net webservice
- Typescript
- Javascript
- React
- html
- css
- bootstrap
- tailwind



## SZOFTVERFEJLESZTŐI TANÁCSADÓI TEVÉKENYSÉG

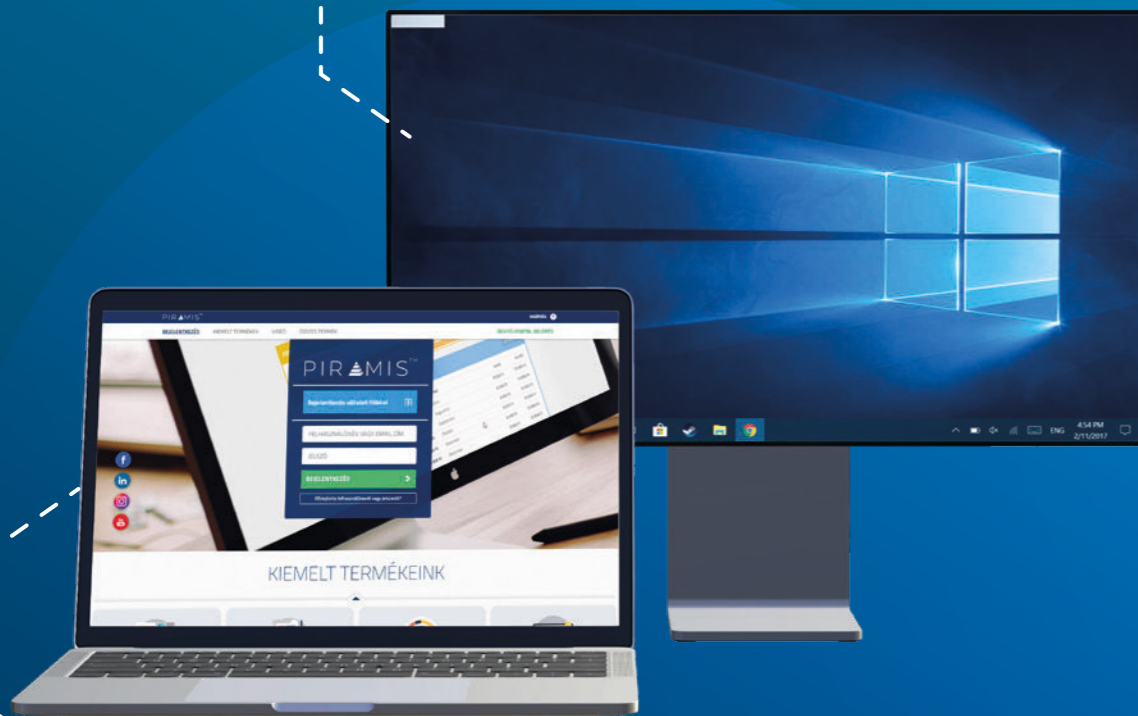
- Szakmai tanácsadás
- Szoftvertervezés
- Ügyféligények feltérképezése, technológiai lehetőségekkel szinkronizálása
- Magyar és angol nyelvű kommunikáció

# Az alábbi platformokra fejlesztünk

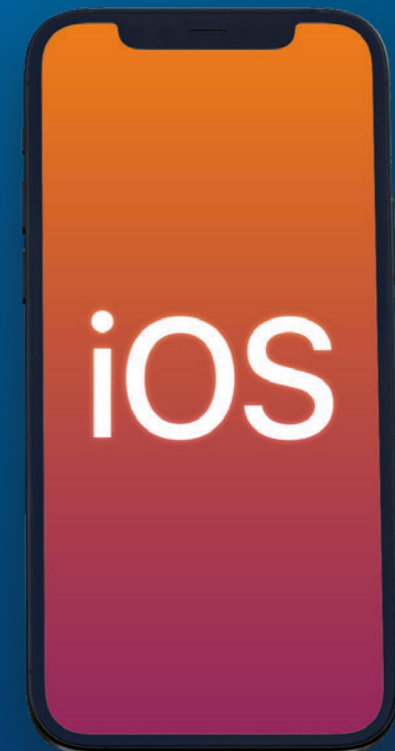


Windows-os asztali környezet

Fejlesztések Androidos és iOS-es operációs rendszerekre



Böngésző alapú webapplikációk és szolgáltatások



APACHE  
CORDOVA™

keretrendszer

# Magasan képzett szakembereink, több éves szakmai tapasztalattal...



Mérnökök



IT adatbázis fejlesztők



IT programfejlesztők



Grafikus tervezők



IT program tesztelők



IT ügyféltámogatók



IT rendszertervezők



HR tanácsadók



Bér-munkügyi, és TB-s szakemberek

## Referenciáink

*Mekkora cégekkel és milyen arányban dolgozunk együtt?*



**87%**

**Nagyon nagy vállalat (1000 + fő)**



**11%**

**Nagyvállalat (250-999 fő)**



**2%**

**Közepes vállalat (50-249 fő)**

**LASOFT**

[www.lsoft.hu](http://www.lsoft.hu)

Termékekkel, szolgáltatásokkal  
kapcsolatos információkérés:

**[ertekesites@os.lsoft.hu](mailto:ertekesites@os.lsoft.hu)**

Általános információk:

**[info@os.lsoft.hu](mailto:info@os.lsoft.hu)**

